

# 工業倶楽部

KAGOSHIMA  
INDUSTRIAL CLUB

■発行：(公社)鹿児島県工業倶楽部 ■企画・編集：総務・広報委員会 〒892-0821 鹿児島市名山町9-1 県産業会館内  
TEL 099-225-8012 FAX 099-225-8020 <http://www.ikic.or.jp> E-mail: info@ikic.or.jp



鹿児島県工業倶楽部通常総会 会員企業活動

鹿児島大学、かごしま産業支援センターピックアップ 委託事業紹介 若手経営者紹介



照国神社六月灯（鹿児島市）

©kagoshimayokamon



公益社団法人

# 鹿児島県工業倶楽部通常総会

◆日時 / 令和6年5月28日(火) ◆会場 / サンロイヤルホテル (エトワール)



増田成美産業立地課長 (鹿児島県)



岩元 正孝会長



佐野 輝学長 (鹿児島大学)



武隈晃理事・副学長 講演 (鹿児島大学)



会場風景



奥 浩昭氏 ((株)バリューマネジメント)

令和6年度通常総会が開催され、令和5年度事業報告・決算や、事務所移転についての承認及び令和6年度事業計画・収支予算についての報告がなされました。令和6年度予算は、知財の入札が落札できなかったことによる収入減を補うべく、事務局において公募の委託事業に取り組んでいることが報告され、また、本年10月には、事務局が「鹿児島県林業会館」(鹿児島市山下町)に移転することが了承されました。

総会後は、鹿児島大学の武隈晃理事・副学長(鹿児島大学稲盛アカデミー長)から「稲盛哲学～稲盛フィロソフィ教育に携わって～」という演題で、「物心両面の幸福」「利他の心」、「人生・仕事の結果=考え方×熱意×能力」「アメーバ経営」などなど多様なキーワードとともに有意義な講演をいただきました。「稲盛フィロソフィ」には、永遠に色褪せない普遍的な価値があると感じました。

また、会員企業の(株)バリューマネジメントの奥浩昭氏から「モノづくり企業を経営コンサルタントが支援」、(株)タナカサトル技術支援の田中覚様から「企業連携による成功事例～急激な社会変化を乗り越えるには～」、さらにかごしま産業支援センターの上村冬樹産業振興課長から公募事業の説明をいただき、盛会のうちに終了しました。



司会：横山勝一 副会長



田中 覚氏 ((株)タナカサトル技術支援)



上村冬樹産業振興課長 (かごしま産業支援センター)



懇親会風景



## 「(株)ソラシドエア、(一社)地域商社推進機構、枕崎市と包括連携協定を締結」

薩摩酒造株式会社 マーケティング本部

当社は1936年の創業以来、本格焼酎の製造を生業としてきました。枕崎という土地に根差した酒造メーカーとして、現在も真摯に焼酎造りに励んでおります。

2024年6月、株式会社ソラシドエア様、一般社団法人地域商社推進機構様、枕崎市様、弊社の4者で地域価値向上に関する包括連携協定を締結しました。現在、耕作放棄地の草を刈り、畑の整地に取り組んでいます。第一段階の目標は、耕作放棄地を蘇らせ、サツマイモを植え育て、焼酎を造り、販売していくことです。4者が連携することによって、1者ではできないことが実現できるのではないかと思います。

このプロジェクトに持続的に取り組むことで、地域活性化、地域課題の解決、関係人口の創出等、様々な課題の解決、ひいては、本格焼酎業界の活性化にもつながるのではないかと期待しています。焼酎が出来るのは来年以降です。道のりは長いですが、この活動をたくさんの方々に興味をもっていただき、より発展させていけたらと考えています。



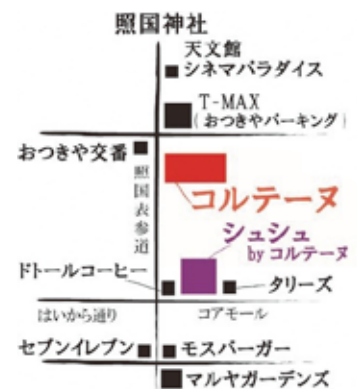
## 「健康グッズやギフト！アフター9のリラックスをご提供いたします。」

株式会社 コルテーヌ

コルテーヌとはラテン語で「人の輪」という意味がございます。「Cortanu with You」(あなたと共に!)が、この会社のモットーであり理念です。「あなたの為になりたい」「あなたと一緒に歩みたい」という気持ちが込められています。

当社はショップ・エステ・スクール(アロマスクール・パソコンCADスクール)と3部門で構成されている会社です。ショップでは午後9時以降の時間リラックスできる商材を扱っており、健康グッズやギフト、その他アロマテラピーやハーブなど、きっと気に入っていただける商品を多数そろえています。

天文館の中町、おつきや交番前に当社はございます。気軽に立ち寄れるお店です。是非遊びにお越しくださいませ。スタッフ一同お待ちしております。



## 研究者への専門的相談対応制度「学術コンサルティング制度」を開始。

鹿児島大学では、令和5年度より、企業等からの依頼を受け、本学の教職員が教育研究・技術上の専門的知識に基づき学内施設（原則）において、本務として勤務時間内に研究要素が含まれない範囲で技術指導・助言、学術・技術調査や機器分析等を行う「学術コンサルティング制度」の運用を開始しました。令和5年度は以下の内容で19件の利用がありました。

- 共同研究実施前の技術的可能性検証
- 計測・解析等を通じた社内課題の解決
- 地域への事業参入に向けた地域連携コーディネート
- 生産機器の正しい取扱方法の指導
- 社員技術教育のための長期研修
- 新事業に係る最新の技術動向文献調査
- 学内で開催されるイベント支援

実施に際しては、「学術コンサルティング料」として委託者から、①技術指導や相談対応等に係る消耗品費、旅費等の「必要経費」、②当該教職員が有する「知」に見合った価値分に相当する「指導料」、③間接経費（①+②の30%）の合計額（①+②+③）が必要です。単発的な相談や初回の相談は含まれておりません。指導料の基準単価は、1時間につき2万円以上（消費税・地方消費税を含む）となっています。本制度をご利用されたい方は、鹿児島大学南九州・南西諸島域イノベーションセンターまでお問合せください。



## かごしま産業支援センター

取引振興課

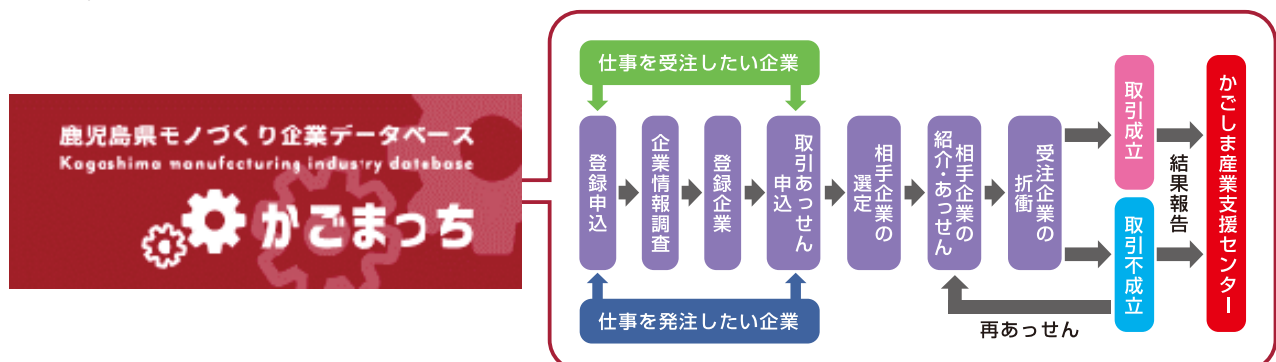
### 「モノづくり企業・企業情報検索サイト」の活用を！

かごしま産業支援センターが、県内のモノづくり企業を支援するために開設している「モノづくり企業データベース（通称：かごまっち）」をご存じでしょうか？

これは、主要製品や得意とする加工技術、所有する工作機械等の企業情報について、わかりやすい写真も添えて掲載している検索サイトで、どなたでも閲覧することができます。

このサイトには、製造業を営む個人又は企業で、鹿児島県内に本社、支社、事務所、工場のいずれかがあれば、事前登録をした上で、企業情報を無料で掲載することができます。自社情報を発信して取引拡大や販路開拓をしたいとお考えの際には、ぜひご利用ください。

また、当センターでは、仕事を「受注したい」県内のモノづくり企業と「発注したい」県内外の企業との取引の紹介・あっせんも無料で行っています。あらかじめ登録していただいた企業情報や、当センターが持つ県外企業などとのネットワークをもとに、受注及び発注内容に応じた取引をあっせんします。2023年度には291件のあっせんを行い、うち66件の取引が成立しました。新たな受発注先をお探しの方は、お気軽にご相談ください。



# 令和6年度に事務局が取り込む委託事業のご紹介

いずれの事業も企画コンペで採択され、取り組むこととなりました。

## 県内中小企業人材育成支援事業

- 1 目的** 人材の確保・育成が重要であることに鑑み、職場定着率の向上に取り組む必要がある。そのため、中小製造業企業の若手社員及び指導的立場にある者（上司・先輩）を対象とした人材育成セミナーを開催する。
- 2 委託元** 鹿児島県
- 3 内容** セミナー参加者の募集・とりまとめなど
- 4 参考** 工業倶楽部会員企業を含めて募集します。講師については当倶楽部会員企業等の活用を図ります。セミナーの開催時期は11月頃です。セミナーのご案内の際は、若手社員の積極的なご参加をお待ちしておりますので、どうぞよろしくお願いいたします。



## 中小企業知的財産活動支援事業

- 1 目的** 特許、実用新案の申請が少ない本県における知財の普及等の取組を促進するため、かごしま産業支援センター、県等と連携し、商品化・販売ルートの確保に寄与する相談先の紹介、協力工場等の訪問、発明クラブの児童等の行う発明体験を柱とした取組みを行い、県民意識の醸成を図る。
- 2 委託元** 経済産業省
- 3 事業名** 知財に対する取組の底上げと商品化等促進プロジェクト
- 4 内容**
  - ① 知財の普及・広がりを目指す講演会等の開催
  - ② 商品化・販売先の確保等を目指す相談先等を紹介するリーフレット作成
  - ③ 協力工場等の視察・意見交換会等の開催
  - ④ 発明クラブの児童等が、3Dプリンターを活用して発明体験（協力企業(株)エルム）



3Dプリンターを活用して制作された作品の例

- 5 参考** 工業倶楽部会員企業を含め、知財に関するニーズの把握のためのアンケート等を実施するなど、知財の取組に当たって課題を拾い出し、事業を進めます。アンケート実施の際は、特許等に取り組むに当たっての率直なご意見や、必要と考えている情報（商品化や販売ルートの確保）を教えてくださいました。

## 高校生の採用枠の確保について

5月15日(水)に、鹿児島県、県教育委員会、鹿児島労働局、鹿児島市から、高校生等の雇用枠の拡大について要請がありました。県商工労働水産部の平林部長、県教育委員会の地頭所教育長、鹿児島労働局の永野労働局長、鹿児島市産業局の新小田局長がお見えになりました。高校においては、夏休み期間の三者面談等を通じて応募先を検討するため、早期の求人提出が何より重要です。企業の魅力アップで頑張りましょう。



## 工業倶楽部事務局が鹿児島県林業会館内に移転します。

10月1日(火)に、事務局は鹿児島県林業会館(鹿児島市山下町9-15)の4階に移転いたします。同会館は5階建てで、9団体が入居しています。

鹿児島市役所や鹿児島東郵便局が付近にあります。今後ともどうぞよろしくお願いいたします。

なお、いくつか入居団体を紹介しますと、(公財)かごしまみどりの基金は、企業のCSR(社会的責任)活動に伴う、森づくり活動への支援(創立や周年記念等)、社名を冠した「企業の森づくり」、鹿児島県森林組合連合会は、認証かごしま材・乾燥材の販売等、鹿児島県森林土木協会は、鹿児島県内の「カーボン・オフセット」の仕組みである「かごしまエコファンド」に取り組むなど、鹿児島の森林資源を活用した一般企業のイメージアップ等に資する取組に多数関わっています。



# 未来へ向かって!

若手経営者紹介



## 企業をあるべき姿に。

### 貴社のビジョン、顧客への提供価値の特徴は?

・働く人のやらされをやりがいに変え、企業の利益率を上げることでお客様に喜んでいただき、日本の生産性を上げます。特に設備投資の前段階で、働く人の主体性を上げることと、業務の可視化などの改善手法を習得することで、人手不足や採算悪化の対策として生産性を上げる支援を行います。まずお客様に喜んでいただくことが自社の成長につながると考えています。

### 問題を抱えている企業で多い相談内容と解決までのプロセスをお聞かせください。

【相談内容】「人手不足で仕事が回らない」「社員の負荷が高まり不満が出ている」「採算が悪化し経営が苦しくなっている」など。

【プロセス】ヒアリング：問題の抽出、なりたい姿の抽出、目標設定・計画 → 個別面談、原因分析、対策実施、評価 → 工程を通して、承認・未来志向・協調姿勢などの社風を醸成。

・実際には、スタートしてすぐ不平不満・言い訳などが出来て進まない事が多く、話し合いながら、他責を自責に変えていき、活動を少しずつ進めて達成感を得て、全体として前向きに進めるように支援していきます。

### 今後、経営者や管理職に求められる役割や素質は?

1. 組織を未来のあるべき姿、やりたいこと（本当にうれしいこと）に引っ張っていくために、承認の言葉、ポジティブな言葉を使い、ダメなところは目をつむり、いいところを伸ばす許容力がある。

2. 社会変化に対応していくために現状を否定し抜け出していき勇気を持っている。



3. さまざまな業種・職種の方々とネットワークを作っていくオープンなマインドが必要。

### 地域との関わり、海外への展開は?

現在鹿児島県内での仕事は少ないですが、関東・関西などの情報・文化・よりよいサービスなどを鹿児島に伝えていきたいと考えています。

私は、一般社団法人Glocal Solutions Japanの認定専門家ですので、海外販路開拓や海外からの日本進出の案件では、信頼できる専門家をご紹介します。過去に工業倶楽部の会員様も短期間に海外進出できた実績があります。

### 顧客の声

従業員：20年以上仕事をしてきて初めて仕事が楽しいと思いました。○自分たちで業務改善ができることが分かり仕事が楽になった。○他部署のために時間を割いて手間を減らす仕組みを作ると他部署から感謝されました。

経営者：スタート当初「魚を与えるのではなく釣り方を教えてください」とお願いすると、実際に社員が自分たちの仕事を改善できるようになりました。

### 沿革・社長のプロフィール

1974年 8月 鹿児島出身、鹿児島大学大学院 機械専攻  
1999年～日立グループ企業にて半導体製造装置の開発・設計  
2003年～パナソニックグループ企業にて携帯電話・コンパクトデジカメの開発・設計  
2008年～京セラにて生産ライン構築・生産性向上  
2014年 技術士（機械部門）取得  
2017年～株式会社タナカサトル技術支援 設立、中小企業の生産性向上支援（コンサル・研修）  
2024年～一般社団法人リファインドソリューションズ 代表理事（共同代表）内部改善～販売促進の包括的な支援

## (株) タナカサトル技術支援

鹿児島県霧島市隼人町姫城2506-2

代表取締役社長 田中 覚

# 雇用の問題

お悩み解決のための  
サポートをします!

早期退職を募らなくてはいけなくなりました。  
従業員の次の就職先を見つけたい。

一時的に社員の仕事が  
なくなってしまう。  
そんな時どうすればいいの?

ハラスメント防止など社員教育に課題があり、  
セミナーの必要性は感じているが、  
なかなか手が回らない。

採用って難しい。  
一回二回の面接では判断できない。  
当社に合う方を紹介してくれたら助かるのに。

他社ではどのように  
取り組んでいるのか?  
他社に出向してもらって、  
広い視野を持ってもらい、  
当社の業務改善につなげたい。

定年を迎える社員。  
能力も高く経験も豊富なのに、  
引退してしまうのはもったいない。  
まだまだ社会に貢献できるのに。



安心のサポート

下記の都道府県事務所にお問い合わせ下さい

## 産業雇用安定センターとは?

1987年(昭和62年)、労働省(当時)、日経連、産業団体などが協力して、「失業なき労働移動」を支援する公的機関として設立。以来30余年にわたり、再就職・出向などによる企業間の労働移動をサポートします。

全国の労働局・  
ハローワークと連携

全国47都道府県に  
事務所を設置

相談・紹介・仲介・  
斡旋の費用は無料

設立以来、  
25万人の再就職・  
出向の支援実績

1人の求職者に一人の  
コンサルタントが  
マンツーマンでサポート

[www.sangyokoyo.or.jp](http://www.sangyokoyo.or.jp)

産業雇用

検索



 公益財団法人 産業雇用安定センター 鹿児島事務所

〒890-0053 鹿児島市中央町26-18 南日本中央ビル4階

TEL 099-812-9551

FAX 099-258-9101

